



www.renholdsnytt.no

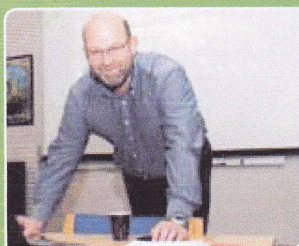
Renholdsnytt

Utgave 2 / 2015



Spennende
bransjedag

Side 12



Kurses ut
i arbeid

Side 14



Riktig
rengjøring

Side 28



Bassengrenhold:

Du må vite hva du gjør

Side 18

Ny kursmodell skal få ledige ut i arbeid

NAV Oslo prøver ut to bredt anlagte kurs for å utdanne arbeidsledige til å bli renholdere.

Selv om det finnes mange søkere, er det ikke alltid så lett å få kvalifisert arbeidskraft til renholdsyirket. Samtidig er det mange som sliter med å komme inn på arbeidsmarkedet.

John Øistein Johansen ved NAV Tiltak Oslo forklarer tanken bak det nye prøveprosjektet:

– NAV har allerede tilbud om fagrettede kurs innenfor kafé,

kantine, regnskap og mange andre yrker. De fleste har både en teoretisk bit og en praksisbit. Det som er spesielt her, er at mye av den praktiske opplæringen foregår ute i praksisbedrifter, sier han.

På denne måten får kursdeltakerne både fagkunnskap og et innblikk i arbeidslivet.

Variert AMO-kurs

NAV har håndplukket kursdeltakerne ut fra deres interesse for renhold.

– I første runde kjører vi to femukerskurs for å måle effekten, hver med 20 deltakere. Vi vil se resultatene før vi eventuelt går videre. Målet er at alle skal ut i

jobb, sier Johansen.

Noen av kandidatene har litt erfaring som renholder, andre har søkt jobber uten å lykkes, mens noen kanskje sliter med å forstå «koden» i arbeidsmarkedet.

– Vi har allerede fått positive signaler på at praksisbedriftene er interessert i å ansatte, sier han.

Bredt anlagt

Kursleverandør for de to prøvekursene er Cleaning.no, som ble valgt i konkurranse med fire andre tilbydere. Daglig leder Trond Husby forteller at NAVs mål gir ham mye å strekke seg etter. Her er det jo ikke ferdigheter i seg selv som er målet, men fast jobb.

Husby kjenner bransjen godt og har gjennom sitt selskap bygd opp et nettverk som han nå trekker veksler på.

– Fordi det kreves forskjellige teknikker for å rengjøre ulike renholdsobjekter, har kursdeltakerne praksis hos tre private rengjøringsbyråer: Maid 4 You, Max Rent Service og Clean Unit Renhold. Disse sørger for å gi dem jobberfaring ute hos sine kunder, sier han.

Opplæringen gis i fem ulike typer virksomheter: byggrenhold, skolerrenhold, barnehage, treningssenter og kontor. Og alle skal gjennom alt. For et byrå er det viktig å ha medarbeidere som kan takle ulike typer oppdrag.

maxx
...when cleanliness matters!

- ▲ Innovative produkter for daglig renhold
- ▲ Maxx effekt med superfuktende egenskaper
- ▲ Enkle og trygge i bruk
- ▲ For manuell og maskinell vask
- ▲ Sparer tid og kostnader
- ▲ Effektiv ved lav dosering



ECOLAB®
Everywhere It Matters.™

Kursleverandøren Trond Husby fra Cleaning.no vil skape forståelse for renholdsfaget, bransjen og yrkeslivet generelt.



Hako
Clean ahead



FUNKSJONSLEIE
fra 990:- pr mnd.

Skreddersydde løsninger for høye krav

Kontakt John 91 57 12 07 eller Bengt 90 47 22 74

Hako markedsføres og selges av Hako Ground & Garden AS, Verkseier Furulundsvei 13, 0668 Oslo, Pb. 73, Alnabru, 0614 Oslo. Tel 22907760. www.hako.no



– Deltakerne har også besøkt Kärcher, der de fikk prøve ulike renholdsmaskiner, og SCA (Tork), der de lærte om hygieneprinsipper. Jeg prøver å gjøre kurset faglig nyttig, men også levende, tilføyer Husby.

En smak på livet

Kursopplegget medfører litt faring for deltakerne, som tidvis må møte opp på ulike steder i Oslo-området. Og de får ikke nødvendigvis skyss:

– De må selv finne ut hvordan de kan komme dit og sørge for å komme fram i tide. Det er viktig at de får trening i det som er hverdagen for mange renholdere.

På mandager og tirsdager sitter deltakerne på skolebenken, de andre dagene er det praksis. Husby har lagt opp til at teoridelen skal ha nok tid til både renholdsfaget og til samtaler om norsk arbeidsliv generelt.

– Jeg forteller om hvordan jeg selv har opplevd renholdsbransjen, om hvor viktig hver og en av oss er for trivsel på arbeidsplassen, om forebyggende arbeid, om holdninger til sykefravær og presist oppmøte, om å ta ansvar og mye annet. Og ikke minst forsøker jeg å bygge opp en



Eспен Kvien (Max Rent Service) og Marit Byfuglien (Clean Unit Renhold) ga gode råd om hva som kreves for å komme gjennom nåløyet og bli ansatt.

yrkes stolthet.

Idet Renholdsnytt kommer på besøk, diskuterer han gode og dårlige jobbsøknader med kursdeltakerne. To av de samarbeidende renholdsbyråene er

også tilstede. Spørrevillige deltakere får høre hva arbeidsgivere legger vekt på når de setter.

Viktig med helhetsbilde
Mange kursdeltakere er frem-

medkulturelle og Husby har stimulert til flere debatter om det norske arbeidslivet, om arbeidsgiveres forventninger, skrevne og uskrevne spilleregler, maktavstand mellom sjef og renholder,

Jeg har lært mye om bransjen og fått veldig mange gode råd, sier Abdullahi Ahmed.

To glade kursdeltakere

Abdullahi Ahmed og Hanaa ja-Jabburi ser nå mye mer positivt på muligheten til å få seg jobb. Begge kom til Norge i slutten av tenårene og har lite dokumentert yrkeserfaring.

Vi har hatt et flott samspill mellom oss, læreren og praksisplassene, sier Hanaa ja-Jabburi.

kvinnelige ledere, godkjenningsordningen, allmenngjøringen, Arbeidstilsynet, regionale verneombud, bedriftshelsetjeneste og om å se faresignaler på useriøse arbeidsgivere.

– Hvis du kommer til en arbeidsgiver og ikke får tilbud om minst 164,02 kroner timen, er det noe galt. Det må det å være reelt å si.

– Jeg har selv drevet renholdsbedrifter og erfarer at du ved å spille med åpne kort, inngir du tillit og får lojalitet.

Bransjen må ta tak

Trond Husby erfarer at selv om renholdsbransjen har stor turnover, skorter det på selv grunnleggende opplæring.

– Skremmende mange arbeidsgivere gir nærmest bare moppeskafet i hånda og ber den nyansatte reise ut på oppdrag, mener han.

Han poengterer at forholdsvis få tar fagbrev. Enkeltstående fagkurs gir på sin side ikke noen billett inn i arbeidslivet. Derfor er det svært bra at NAV nå har tatt dette initiativet til en basal opplæring, som faktisk er så grundig at den strekker seg over fem uker.

Husby mener bransjen ville tjent på å gå sammen om å utvikle et slags grunndokument for hva opplæringen skal omfatte.

– Vi må koke det ned til hva som er viktigst for renholdere å kunne. Gi dem en innføring om faget, om yrket og om ting som ligger litt på siden, som bedriftshelsetjeneste og arbeidsmiljølov.

Ut i jobb

Idet du leser dette, vil begge prøvekursene være avsluttet. Suksesskriterium nr. 1 er hvor mange kandidater som faktisk får arbeid. Trond Husby kjenner mange i bransjen og er optimist:

– Enkelte har allerede fått jobbtilbud fra praksisbedriftene. Og ut fra responsen jeg har fått fra de øvrige medlemsbedriftene i Cleaning.no, tror jeg vi skal klare å få ansatt ganske mange av dem.

Kursdeltakerne følges opp en stund etter kurset. De som ennå ikke har fått jobb, vil da få mer direkte hjelp av Trond Husby og hans bekjentskaper i bransjen.

 **TROND ERIK HILLESTAD**
trond@askmedia.no



John Øistein Johansen og oppdragsgiveren NAV har klare mål om å få kursdeltakerne ut i arbeid.

BIMO

Et selskap i Otto Olsen gruppen

Vi har **ALT** av rengjøringsmaskiner



Kontakt oss for et godt tilbud!

BIMO AS
tlf: 63818800 www.bimo.no post@bimo.no